



Als Diplomkaufmann habe ich langjährige Erfahrung in global operierenden Unternehmen, tiefe Kenntnisse des Personalmanagements und der Personalentwicklung sowie des Change Managements.

Spezialisiert habe ich mich seit über 5 Jahren als externer Managementberater auf die professionelle Begleitung von Führungsteams und Führungskräften in herausfordernden Schlüssel-situationen. Aufgrund der internationalen Erfahrungen kann ich auch in Englisch beraten und moderieren.

Beratung zu folgenden Führungsthemen

- Übernahme einer neuen Rolle/Funktion als Führungskraft mit der Entwicklung eines umsetzbaren und kulturadäquaten Plans für die ersten 100 Tage
- Entwicklung eines gemeinsamen Selbstverständnisses /Leitbild zur gemeinsamen Orientierung und Ausrichtung im Führungsteam und für die Mitarbeiter
- Gezielte Workshops zur Strategieentwicklung und Strategieumsetzung im Führungsteam mit entsprechender Umsetzungsarchitektur und nachhaltigen Verankerung
- Teamentwicklung im Führungsteam basierend auf dem Teammanagementmodell (TMS)
- Begleitung von Veränderungsprozessen und Strukturveränderungen im Rahmen der Neuausrichtung von Organisationen
- Sparringspartner für Führungskräfte in herausfordernden Führungssituationen sowie persönliche Karriereberatung basierend auf den Karriereankern von Edgar Schein

Ausbildungen

- | | |
|---|---|
| ■ NLP Practitioner | Forum für Metakommunikation Berlin |
| ■ Kernkompetenzen für Prozessberater | ComTeam AG |
| ■ Strategieumsetzende Personalentwicklung | Dr. Rolf Stiefel AG |
| ■ Konfliktmoderation | Alexander Redlich |
| ■ Change Management | Klaus Doppler, Wolfgang Loos, Peter Kruse |
| ■ TZI | Barbara Langmaak |
| ■ Strategy into Action | London Business School |
| ■ Zertifizierter Team Management Trainer | TMS Institut |
| ■ Regelmäßige persönliche Supervision | Bettina Seidel Whitelaw |
| ■ Studium | Universität Köln, Abschluss Dipl.Kfm. |

Kundenprojekte

- 1&1 Internet AG
- Ahlers&Vogel
- BBG und Partner
- Bundesumweltministerium
- Baumarkt Direkt
- Bon Prix
- DPA News Aktuell
- Hoppe Bordmesstechnik
- Hermes Group
- Otto Group
- Vodafone
- Universal Music

Berufserfahrung

- 1991-1993 **BMC Unternehmensberatung- Junior Berater**
Konzeption und Umsetzung von Marketing- und Managementseminaren für Führungskräfte in Russland
- 1993-1994 **Lehrstuhl Wirtschaftspädagogik Uni Köln- Assistent**
Diplomandenbetreuung , Vorlesungen und Übungen
- 1994-1995 **Otto Versand- Referent Personalmarketing**
Campus Recruitment, Praktikanten- und Diplomandenbetreuung, Aufbau Internet Jobbörse, Führungsnachwuchskräfteauswahl
- 1996-1997 **Otto Versand –Referent Personalentwicklung**
Konzeption/ Umsetzung des Führungskräfteprogramms für 600 FK sowie Training von Führungsthemen. Durchführung von über 100 Workshops im Rahmen von Teamentwicklungen und Prozess-optimierungen.
- 1998-1999 **Otto Versand- Leiter Personalentwicklung**
Abteilungsleiter (12 direct reports, 1,2 Mio € Budget)
Konzeption und Umsetzung einer strategieumsetzenden Personal- und Organisationsentwicklung für Otto Deutschland
- 2000-2003 **Otto Group- Leiter PE und Otto International Academy**
Abteilungsleiter (15 direct reports, 1,8 Mio € Budget)
Aufbau der Otto International Academy zur Forcierung von Synergien in der Otto Group
- 2004-2005 **Vodafone- Hauptabteilungsleiter Führungskräfte und Organisationsentwicklung Deutschland und Nord Europa**
Direct report an die Geschäftsführung mit 11 Mitarbeitern und 3,6 Mio € Budget. Verantwortlich für 800 FK in Deutschland, sowie die Umsetzung der Vodafone Leadership Ansätze in Nordeuropa
- 2006 **Vodafone Hauptabteilungsleiter Development**
Direct report an die Geschäftsführung mit 50 Mitarbeitern und 18 Mio € Budgetverantwortung. Etablierung des PE Bereichs als Business Partner mit den Geschäftsfeldern Training (Technik, Vertrieb, Call Center), Ausbildung, Talent Management, Change Management
- 2007 **CoreMedia Director Competence Center**
Mitglied des Managementteams als HR Director, disziplinarische Führung von 70 MA im Rahmen der Projektorganisation, Change Management und Personalentwicklung, Recruiting, Compensation&Benefits
- 2007 **Managementberater mit dem Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung**

Weitere Informationen über mich finden Sie unter:

www.henrikschuermann.de

www.xing.com/profile/Henrik_Schuermann